

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA DELL'AGENZIA ITALIANA DEL FARMACO

ANNO 2017

30 marzo 2018

La presente relazione annuale, prevista dal combinato disposto degli artt. 21, 1 comma punto 4, della legge n. 183/2010 e dal punto 3.3 della Direttiva sulle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, emanata il 4 marzo 2011 congiuntamente dal Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e dal Ministro per le pari opportunità, nonché richiamata dall'art. 9 del Regolamento CUG AIFA del 8 marzo 2012, tiene conto della situazione del personale riferita all'annualità 2017 e riguarda l'attuazione all'interno dell'Amministrazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro-mobbing.

Il Comitato Unico di Garanzia è stato istituito in AIFA il 10 gennaio 2012 (con determina del Direttore Generale n. 7/DG) ed è stato rinnovato il 29 aprile 2016 (con determina del Direttore Generale n. 597/DG) a seguito di avviso interno. Il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Nel 2017 il CUG AIFA si è riunito in seduta ordinaria 5 volte ed ha trattato, tra gli altri, di temi legati a: formazione per il personale, Piano Triennale di Azioni Positive, criteri per l'individuazione della nuova sede dell'Agenzia, accoglienza e formazione per i nuovi assunti, aggiornamenti dal Forum dei CUG delle PA italiane.

Alle riunioni sono stati invitati a prendere parte sia i componenti titolari sia i supplenti, per favorire la maggiore condivisione di informazioni e inclusione possibili in seno al CUG e più in generale la circolazione delle informazioni.

Nel mese di marzo 2017 si sono svolte due riunioni, rispettivamente nei giorni 1 e 29, per iniziare la discussione sulle proposte da inserire nel nuovo Piano Triennale di Azioni Positive per il periodo 2017-2019 e per il confronto sul piano della formazione per il personale.

Il Comitato ha apportato un significativo contributo alla elaborazione del nuovo Piano Triennale di Azioni Positive, partendo innanzi tutto dalla ricognizione di quanto realizzato con il precedente Piano e da

un'accurata ricognizione delle migliori pratiche di altri Comitati Unici di Garanzia, inserendo proposte concrete e praticabili, tarate sugli effettivi bisogni dell'AIFA. La stesura de documento ha visto un'ampia partecipazione da parte di tutti i componenti, che si sono confrontati per arrivare a definire una serie di iniziative soprattutto misurabili e condivise dal personale e dall'Amministrazione. La proposta di Piano è stata trasmessa ai vertici istituzionali per un opportuno confronto e si è svolta una riunione dedicata con il Direttore Generale e il Dirigente del Settore Risorse Umane in data 31 maggio 2017, per condividere modalità di attuazione e priorità di interventi del Piano.

Nell'ambito delle iniziative previste dal Piano triennale, il CUG ha partecipato attivamente all'analisi e alla redazione di una prima bozza di atto di indirizzo per attuare progetti di telelavoro e di smartworking o lavoro agile in AIFA, per il tramite di un gruppo di lavoro dedicato in cui sono presenti anche alcuni componenti del CUG AIFA.

Il Comitato, come nel precedente anno, ha inoltre condotto una valutazione approfondita del Piano Triennale per la Formazione del Personale dell'Agenzia che, come da Regolamento CUG, viene inoltrato al Comitato per opportuno parere consultivo prima dell'approvazione finale. Il Comitato è stato anche messo tempestivamente al corrente della rilevazione dei fabbisogni formativi avviata ad inizio anno. Si è provveduto a verificare che nella programmazione della formazione fossero perseguite le pari opportunità di partecipazione dei dipendenti alle iniziative di formazione e aggiornamento professionale, senza distinzione di genere, ruoli, categorie e profili professionali; particolare attenzione è stata prestata affinché fossero inclusi nel Piano corsi indirizzati al personale afferente alla dirigenza amministrativa, per offrire strumenti in grado di migliorare la leadership e la gestione delle risorse umane, nell'ottica del team building e per stimolare un maggiore senso di partecipazione. Il Piano è stato commentato in una riunione ad hoc tenuta il 26 giugno alla presenza dei referenti del Settore Formazione e del Settore Risorse Umane e precise indicazioni sono state inoltrate a mezzo mail nella stessa data.

Il Comitato è stato inoltre interpellato per la discussione in merito alla bozza dell'accordo sull'orario di lavoro predisposto dall'Amministrazione per il personale del comparto, a cui ha dato riscontro con e-mail in data 19 luglio 2017.

E' proseguita poi la partecipazione del CUG AIFA alle iniziative del Forum dei CUG delle pubbliche amministrazioni, al quale ha aderito il 16 giugno 2015. Il Forum dei Comitati Unici di Garanzia nasce dal collegamento spontaneo tra i diversi CUG delle amministrazioni centrali e nazionali e si è consolidato in un network per discutere delle attività svolte da questi organismi e condividere progetti comuni. Il CUG AIFA è presente in modo attivo nel Forum nel gruppo dei Referenti d'Area per il settore enti centrali ed ha partecipato alle diverse riunioni che si sono svolte nel corso del 2017 per definire priorità e iniziative

comuni e soprattutto per lo scambio di buone pratiche. Come per le edizioni dei due anni precedenti, anche nel 2017 il Forum dei CUG ha organizzato un evento in seno al ForumPA dal titolo “Cambiare si può! Come prendersi cura e rendere sostenibile la riforma della PA con innovazione, conciliazione ed etica: il ruolo dei Comitati unici di garanzia” che si è svolto il 23 maggio 2017 ed al quale hanno preso parte alcuni rappresentanti del CUG AIFA.

In vista dell’ingresso delle nuove risorse di personale previsto per l’autunno e in risposta a quanto indicato nel Piano di Azioni Positive per il triennio in corso, il CUG ha dato impulso all’organizzazione di corsi di formazione per i neo-assunti a cura dei referenti di ciascun Ufficio dell’Agenzia ed ha inoltre contribuito alla realizzazione di un kit informativo di benvenuto, consegnato a ciascun nuovo collega e disponibile on line sull’Area Riservata dell’AIFA.

Nell’ambito del percorso di inserimento per i neo-assunti, anche il CUG AIFA ha tenuto il 20 ottobre 2017 un suo breve evento di presentazione al nuovo personale, durante il quale hanno partecipato anche alcuni componenti.

Il CUG AIFA ha inoltre inviato all’Amministrazione una nota (Prot. 0118281 del 03/11/2017) contenente alcune indicazioni in merito all’indagine di mercato per l’individuazione di una nuova sede per l’Agenzia, concertata a seguito di un incontro specifico del Comitato svoltosi il 31 ottobre 2017.

Infine, il Comitato ha ricevuto dall’Amministrazione la bozza di nuovo regolamento dell’Agenzia che è stato quindi oggetto di attenta valutazione e proposta di integrazioni discusse in riunione e formalizzate via mail in data 24 novembre 2017.

Non sono state ricevute segnalazioni al CUG AIFA nel corso del 2017, come da POS 359.

In ultimo, in merito alla parità e alle pari opportunità tra uomini e donne all’interno dell’AIFA si fa presente che, dai dati relativi alla distribuzione per genere e per livello dei dipendenti dell’Agenzia alla data del 31 dicembre 2017, risulta una netta prevalenza della componente femminile (il 66% del personale è composto da donne, pari a 320 unità, a fronte del 34% di uomini, 167 unità) sia in termini assoluti che per qualifica professionale. Tale prevalenza femminile si evidenzia in tutte le posizioni contrattuali (dirigenza di II fascia, dirigenti delle professionalità sanitarie, personale di comparto).

Roma, 30 marzo 2018

Il Presidente del CUG AIFA

Chiara Panci